



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 71]

नई दिल्ली, बुधवार, फरवरी 13, 2013/माघ 24, 1934

No. 71]

NEW DELHI, WEDNESDAY, FEBRUARY 13, 2013/MAGHA 24, 1934

वित्त मंत्रालय

(राजस्व विभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 13 फरवरी, 2013

सा.का.नि. 78(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और प्रवर्तन निदेशालय, प्रवर्तन अधिकारी और सहायक प्रवर्तन अधिकारी (श्रेणी-III के पद) भर्ती नियम, 1971 को, जहां तक उनका संबंध सहायक प्रवर्तन अधिकारी के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, प्रवर्तन निदेशालय, वित्त मंत्रालय, राजस्व विभाग में सहायक प्रवर्तन अधिकारी के समूह “ख” के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वित्त मंत्रालय राजस्व विभाग प्रवर्तन निदेशालय, सहायक प्रवर्तन अधिकारी (समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अहंताएं, आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है

उक्त पद पर नियुक्त का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य अधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करने के पश्चात् इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पर्दे की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | चयन अथवा अद्यतन पद | सीधे भर्ता किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा शैक्षिक और अन्य अहंताएं | सीधे भर्ता किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहंताएं |
|---------------------------|--|---|--|--|---|---|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
| 1. सहायक प्रवर्तन अधिकारी | *425 (2012) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, अराजपत्रित अनुसंधान किया जा सकता है। | वेतन बैंड-2(9300-34800 रु०) + बैंड वेतन 4600 रु० | चयन (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों और आदर्शों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) | 30 वर्ष से अधिक नहीं (टिप्पणी 1- अनुसूची 1- अहंताएं, अन्यथा सुअहित अध्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम अधिकारी विवेकानुसार कारण लेखबद्ध करके शिथिल की जा सकती है। | किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री टिप्पणी 1- अहंताएं, अन्यथा सुअहित अध्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम अधिकारी विवेकानुसार कारण लेखबद्ध करके शिथिल की जा सकती है। |

| | <p>मणिपुर, नागालैंड, विपुरा, सिविकम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पैति जिले तथा चान्दा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीप के अङ्गार्थियों के लिए विहित की गई है।)</p> | <p>जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आक्षित रिकियों को अरने के लिए अंगूष्ठ अनुबंध रखने वाले उन समुदायों के अङ्गार्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।</p> | | | | | | |
|----------------------|--|---|-----|-----|------|----------------------|---|--|
| | | | | | | | | |
| | <p>सीधे भर्ता किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवेश की अवधि विहित आयु और शैक्षिक अहंताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।</p> | <p>भर्ता की पद्धति: भर्ता सीधे होनी या प्रोन्नत द्वारा या प्रतिनियुक्त या स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा अरे जाने वाले रिक्त पदों की प्रतिशतता</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th data-bbox="965 246 1075 1973">(8)</th> <th data-bbox="1075 246 1154 1973">(9)</th> <th data-bbox="1154 246 1392 1973">(10)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="965 1973 1075 2041">आयु शैक्षिक अहंता</td><td data-bbox="1075 1973 1154 2041">सीधी भर्ता के लिए दो वर्ष - नहीं - हाँ</td><td data-bbox="1154 1973 1392 2041">सीधी भर्ता द्वारा 70% प्रतिनियुक्त द्वारा 10% जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ता द्वारा सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के माध्यम से प्रतिनियुक्त द्वारा 20%, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ता द्वारा</td></tr> </tbody> </table> | (8) | (9) | (10) | आयु शैक्षिक अहंता | सीधी भर्ता के लिए दो वर्ष - नहीं - हाँ | सीधी भर्ता द्वारा 70% प्रतिनियुक्त द्वारा 10% जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ता द्वारा सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के माध्यम से प्रतिनियुक्त द्वारा 20%, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ता द्वारा |
| (8) | (9) | (10) | | | | | | |
| आयु शैक्षिक अहंता | सीधी भर्ता के लिए दो वर्ष - नहीं - हाँ | सीधी भर्ता द्वारा 70% प्रतिनियुक्त द्वारा 10% जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ता द्वारा सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के माध्यम से प्रतिनियुक्त द्वारा 20%, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ता द्वारा | | | | | | |

| | | |
|--|--|---|
| <p>प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में से श्रेणियां जिनसे समिति हैं तो उसकी संरचना भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।</p> | <p>(11)</p> <p>प्रतिनियुक्ति- केन्द्रीय सरकार या राज्यों / संघ राज्य क्षेत्र जो (केन्द्रीय /राज्यों / संघ राज्यों के पुलिस संगठन सहित) से ऐसे अधिकारी (क) (i) जो मूल काड़ या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण करते हैं।</p> <p>(ii) जो मूल काड़ या विभाग में वेतन बैंड-2, 9300-34800 और ग्रेड वेतन 4200 या समतुल्य के पदों में नियमित आधार पर इसमें नियुक्ति के पश्चात पांच वर्ष नियमित सेवा कर चुके हों।</p> <p>(ख) निम्नलिखित शास्त्रिक अहंता और अनुभव रखते हैं-</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से किसी विषय में डिग्री; और</p> <p>(ii) विदेशी मुद्रा प्रबन्ध अधिनियम, विदेशी मुद्रा विनियम अधिनियम, धन शोधन निवारण अधिनियम से संबंधित दांडिक/ राजकोषीय अपराधों से निपटने का 2 वर्ष का अनुभव</p> | <p>यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।</p> |
| <p>(12)</p> <p>प्रतिनियुक्ति पर किसी अधिकारी की नियुक्ति करते समय सघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।</p> <p>प्रतिनियुक्ति (पुस्ट और प्रोन्नति पर विचार के लिए) में निम्नलिखित होंगे :</p> <ol style="list-style-type: none"> प्रवर्तन निदेशक- अधिकास विशेष/आपर निदेशक, प्रवर्तन- सदस्य उप सचिव/ निदेशक, राजनस्व विभाग, वित्त मंत्रालय- सदस्य | <p>(13)</p> <p>प्रतिपाणी : जहाँ अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों प्रवर्ता के सदस्य कोई नहीं हैं वहाँ अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के भी एक समूह 'क' अधिकारी को विभागीय प्रोन्नति समिति के सदस्य के रूप में सहयुक्त किया जाएगा।</p> | |

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होती। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होती।)

टिप्पण: 1- 01-01-2006, वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गयी सेवा, पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान, जिसका एक सामान्य ग्रेड वेतन/वेतनमान के साथ एक ग्रेड में विलय किया गया है, तत्स्थानी ग्रेड वेतन/ वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी और जहां यह फायदा केवल उस पद या उन पदों को विस्तारित होगा जिनके लिए वह ग्रेड वेतन/ वेतनमान लिना किसी उल्लंघन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।

प्रोन्नति: किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिशी और प्रवर्तन निदेशालय से इस नियमित सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के माध्यम से चयनित वेतन बैंड-2 9300-34800 रु 00 और ग्रेड वेतन 4200 रु 00 में तीन वर्ष नियमित सेवा कर युक्त सहायक/ आशुलिपिक श्रेणी 1 में से या वेतन बैंड-1 5200-20200 रु 00 और ग्रेडवेतन 2400 रु 00 में नीं वर्ष नियमित सेवा कर युक्त अपर श्रेणी लिपिक / आशुलिपिक श्रेणी -2 या सहायक के रूप में एक वर्ष न्यूनतम नियमित सेवा के अध्यधीन सहायक और अपर श्रेणी लिपिक के रूप में 12 वर्ष समिक्षित नियमित सेवा या आशुलिपिक श्रेणी-1 के रूप में 1 वर्ष नियमित सेवा के अध्यधीन आशुलिपिक श्रेणी-1 और श्रेणी-2 के रूप में 12 वर्ष समिक्षित नियमित सेवा की हो।

टिप्पण 1- जहां ऐसे कलिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक /प्रक्रता

57491713-2

सेवा पूरी कर ली है, प्रोलन्ति के लिए विचार किया जा रहा हो उनसे उन्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अहंक/ पात्रता सेवा, अपेक्षित अहंक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अहंक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोलन्ति के लिए अपनी परिवेश की अवधि सफलता पूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2. प्रोलन्ति के लिए न्यूनतम अहंक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिए 01-01-2006 वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनराद्वित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गयी सेवा वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन /वेतनमान में की गयी सेवा समझी जाएगी।

[फा. सं. को-11022/21/2011-एडी-ईडी]

आर. एन. सिंह, अवर सचिव

MINISTRY OF FINANCE
(Department of Revenue)
NOTIFICATION

New Delhi, the 13th February, 2013

G.S.R. 78(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in partial supersession of the Directorate of Enforcement, Enforcement Officer and Assistant Enforcement Officer (Class III posts) Recruitment Rules, 1971, in so far as they relate to the post of Assistant Enforcement Officer, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Enforcement Officer in the Directorate of Enforcement, Ministry of Finance, Department of Revenue, namely :-

1. **Short title and commencement.**— (1) These rules may be called Ministry of Finance, Department of Revenue, Directorate of Enforcement, Assistant Enforcement Officer (Group 'B' post), Recruitment Rules, 2013.
 (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. **Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.**— The number of the said post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
3. **Method of recruitment, age limit, qualification, etc.**— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.
4. **Disqualification.**— No person, —
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
 shall be eligible for appointment to any of the said posts:
 Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.
5. **Power to relax.**— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
6. **Savings.**— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time.

574 6713-3

SCHEDULE

| Name of the post. | Number of post. | Classification. | Pay and Grade Pay or Pay Scale. | Band Selection post or non-selection post. | Age limit for direct recruits. | Educational qualifications required for direct recruitment. | Whether educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotee. | Age and age limit for other posts. |
|--------------------------------|---|--|---|--|---|---|---|------------------------------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) | (9) |
| Assistant Enforcement Officer. | 425*(2012) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'B' Non-Gezeted, Non-Ministerial. | PB-2, Rs. 9300- 34800 Plus Grade Pay of Rs.4600/- | Selection. | Not exceeding 30 years for Relaxable Government servants upto five years in accordance with the orders or instructions issued by the central Government). | A degree from a recognized University. | Educational Qualification: yes. | Age: No. |

| | | | | |
|------------------------------|---|---|---|--|
| Period of probation, if any. | Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and posts to be filled by various methods. | In case of Recruitment by promotion or deputation or transfer grades from which promotion or deputation or transfer to be made. | If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition. | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. |
| (9) | Two years for direct recruits. | <p>(10) 70% by direct recruitment.</p> <p>10% by deputation failing which by direct recruitment.</p> <p>20% by promotion through limited competitive examination failing which by direct recruitment.</p> | <p>(11) Deputation:</p> <p>Officers from Central or State Government or Union Territories (Including officers from Central or States or Union Territories Police organizations).</p> <p>(A) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in the Pay Band-2, Rs. 9300-34800 with Grade Pay of Rs. 4200 or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(B) Possessing the following educational qualification and experience:-</p> <p>(i) A degree in any subject from a recognized university; and</p> <p>(ii) two years experience in dealing criminal or fiscal offences relating to Foreign Exchange Management Act, Foreign Exchange Regulation Act or Prevention of Money Laundering Act.</p> | <p>(12) Group 'B' Departmental Promotion Committee comprising of (For confirmation and for promotion):</p> <p>(i) Director of Enforcement Chairperson</p> <p>(ii) Special/Additional Director of Enforcement – Member</p> <p>(iii) Deputy Secretary or Director, Department of Revenue, Ministry of Finance- Member</p> <p>Note: Where none of the members belong to Scheduled, Castes or Scheduled Tribes category, one Group A Officer belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes shall also be associated as a Member of the Departmental Promotion Committee.</p> <p>NOTE: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 01.01.2006,</p> |

| | | | |
|---|---|---|--|
| <p>the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p> | <p>PROMOTION: From amongst Assistant or Stenographer Grade-I with three years regular service in Pay Band-2, Rs. 9300-34800 plus Grade Pay of Rs. 4200 or Upper Division Clerk or Stenographer Grade-II with nine years regular service in Pay Band-I, Rs. 5200-20200 plus Grade Pay of Rs. 2400 or twelve years combined regular service as Assistant and Upper Division Clerk subject to minimum of one year regular service as Assistant or twelve years combined regular service as Stenographer Grade-I and Grade-II subject to minimum of one year regular service as Stenographer Grade-I having a degree from recognized University and selected through a limited departmental competitive examination conducted by in this behalf by the Directorate of Enforcement.</p> | <p>NOTE: 1 Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> | <p>NOTE: 2 For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 01.01.2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the pay commission.</p> |
|---|---|---|--|